

INNOVATION TO COMPANY

Die Startup Challenge der WK Wien

CHALLENGEBESCHREIBUNG



Die Personal- und Managementberatung Eblinger & Partner ist seit über 27 Jahren erfolgreich in der österreichischen Personalberaterbranche etabliert. Als Headhunter betreiben wir Search & Selection von Spezialisten und Führungskräften (Executive Search) sowie strategische Personalentwicklung auf höchstem Niveau und zählen mit unserem internationalen Beraternetzwerk IIC Partners Executive Search Worldwide zu Österreichs Top 5.

Eblinger & Partner Personal- und Managementberatung steht für professionelle Unterstützung in der Personalentwicklung & Personalberatung auf stets höchstem Niveau. Die objektiven Auswahlverfahren in der Personalberatung und die Wahl der richtigen Methoden in der Personalentwicklung werden permanent im Sinne unserer Kunden evaluiert und optimiert. Ein externer Berater für "Human Resources" setzt generell ein sehr positives Zeichen als Arbeitgebermarke. Es verdeutlicht, dass dem Unternehmen die Suche und Entwicklung von Mitarbeiter/innen wichtig und speziell beim Thema "Personal" Nachhaltigkeit gewünscht ist.

Kategorie:

Im Rahmen von "Innovation 2 Company" ist Eblinger & Partner auf der Suche nach innovativen Start-ups aus dem Bereich „Human Resources“ - um insbesondere Themen wie (Self)Assessment, multimediale Kandidat/innen-Interaktion, Audio- und Videoanalyse oder Bewerber/innen-Unternehmen-Matching mit digitalen Lösungen zu optimieren. Besonders interessant sind in diesem

Zusammenhang Lösungen/Produkte/Services, die sich speziell auf eine „Future Fit“ Bestimmung des/r Kandidaten/in konzentrieren – das bedeutet, bereits im Rahmen eines „(Self)Assessments“ auch Aspekte einer zukünftigen Entwicklung (Prediction) eines Unternehmens bzw. einer Branche oder einer Industrie im Rahmen der Fragen an den/die Kandidaten/in zu berücksichtigen und einfließen zu lassen. Nicht nur der aktuelle „Fit“ sondern auch der „Fit“ in Bezug auf eine mögliche zukünftige Entwicklung soll so bereits evaluiert werden.

Teilnahmekriterien:

Um sich für die Challenge von Eblinger & Partner zu bewerben, berücksichtigt bitte folgende Kriterien:

- Euer Startup sollte jedenfalls bereits gegründet sein
- Eure Lösung/Technologie/Dienstleistung besteht als Prototyp/MVP oder hat sogar bereits einen ersten Markteinsatz (und Referenzkunden)
- Eure Lösung wurde von euch entwickelt – IP liegt bei euch
- Ihr habt Bereitschaft zur Zusammenarbeit mit Eblinger & Partner in Wien
- Arbeitssprachen Deutsch und Englisch

Was ist für Dich drinnen?

Dem Sieger bietet Eblinger & Partner

- Einen PoC eurer Lösung bzw. eures Produkts im Einsatz bei unseren Kunden
- Im Fall eines erfolgreichen Tests die Bereitschaft zu einem erweiterten Einsatz in unserem Business und
- Positionierung bei unseren Kunden, sowie eventuell gemeinsame Vertriebsaktivitäten
- Gemeinsame Weiterentwicklung und gegebenenfalls Etablierung als Lösung für die Personalberatungsbranche
- Beteiligung des Siegers / der Siegerin an unseren Events sowie im Rahmen von Auftritten bei Kongressen & Fachforen

Disclaimer:

Teilnahmeberechtigt sind alle natürlichen und juristischen Personen, so sie den oben genannten Teilnahmekriterien entsprechen. Von der Teilnahme ausgeschlossen sind Mitarbeiter/innen von Eblinger & Partner und deren Angehörige sowie Amtsträger.

Eblinger & Partner definiert eine Aufgabenstellung, auf deren Basis sich innovative Start-ups über die Projektwebsite www.innovation2company.wien auf einer Online-Plattform anmelden. Über diese Plattform erfolgt die Vorauswahl von in Frage kommenden Teilnehmer/innen, die im Anschluss dem Buddy-Unternehmen vorgelegt wird. Danach erfolgt die Auswahl der geeignetsten drei (bis max. fünf) Start-ups für das Finale durch Eblinger & Partner unter Einbeziehung der Coaches; die Verständigung der Finalist/innen erfolgt via E-Mail. In einem letzten Schritt werden die Ideen finalisiert und präsentiert. Aus den Finalist/innen kann ein/e oder mehrere Sieger/innen gekürt werden.

Es besteht kein Rechtsanspruch auf den Abschluss von Verträgen bzw. sonstige Geschäftsbeziehungen zwischen den Teilnehmer/innen bzw. Sieger/innen und Eblinger & Partner. Ebenso besteht kein Rechtsanspruch darauf, dass es zu einem Finale und/oder der Ermittlung eines Siegers / einer Siegerin

kommt. Die Teilnehmer/innen erhalten keine Aufwandsentschädigung für ihre Teilnahme. Die Teilnahmebedingungen, Teile des Prozesses oder auch der gesamte Prozess können jederzeit geändert werden. Die Änderungen werden rechtzeitig bekanntgegeben und auf der Plattform www.innovation2company.wien veröffentlicht.

Es besteht die Möglichkeit, und nehmen Teilnehmer/innen ausdrücklich zur Kenntnis, dass sich die Forschungs-, Entwicklungs- und sonstigen Aktivitäten der Teilnehmer/innen und Eblinger & Partner thematisch überschneiden. Hieraus erwachsen den Teilnehmer/innen keinerlei Ansprüche.

Die Teilnehmer/in-Anmeldung gilt als ausdrückliche Zustimmung zu diesem Disclaimer.